

확정급여형(DB) 자산관리(보험)약관

제1조 (약관의 목적)

이 약관의 목적은 근로자퇴직급여보장법(이 약관에서 "법"이라 합니다) 제13조에 의하여 확정급여형 퇴직연금제도(이 약관에서 "이 제도"라 합니다)를 설정한 사용자와 동양생명보험회사(이 약관에서 "회사"라 합니다)이(가) 이 제도의 자산관리업무 수행을 위하여 확정급여형 자산관리(보험)계약(이 약관에서 "이 계약"이라 합니다)을 체결함에 있어 세부사항을 정함에 있습니다.

제2조 (용어의 정의)

① 이 약관에서 사용하는 용어의 정의는 다음과 같습니다.

1. "사용자"란 「근로기준법」 제2조 제1항 제2호에 따른 사용자로서 이 계약의 계약자를 말합니다.
2. "가입자"라 함은 사용자가 고용노동부장관에게 신고하여 수리된 확정급여형 퇴직연금규약(이 약관에서 "연금규약"이라 합니다)에 의해 이 제도에 가입한 자로서 이 계약의 피보험자를 말합니다.
3. "운용관리기관"이라 함은 이 제도를 설정한 사용자와 법 제28조 제1항에서 규정한 운용관리업무를 수행하는 운용관리계약을 체결한 퇴직연금사업자를 말합니다.
4. "자산관리기관"이라 함은 이 제도를 설정한 사용자와 법 제29조 제1항에서 규정한 자산관리업무를 수행하는 자산관리계약을 체결한 퇴직연금사업자를 말합니다.
5. "자산관리계약"이라 함은 법 제29조 제2항에 의한 신탁계약 또는 보험계약을 말합니다.
6. "급여"라 함은 가입자가 이 제도로부터 지급받는 일시금을 말합니다.
7. "근로자대표"라 함은 해당 사업에 근로자의 과반수로 조직된 노동조합이 있는 경우에는 그 노동조합, 근로자의 과반수로 조직된 노동조합이 없는 경우에는 근로자의 과반수를 말합니다.
8. "적립금 이전"이라 함은 사용자가 이 제도를 관리하기 위하여 하나의 운용관리기관 및 복수의 자산관리기관과 운용관리계약 및 자산관리계약을 체결한 경우에 해당 자산관리기관 간에 금전을 이전하는 것을 말합니다.
9. "적립금"이라 함은 가입자의 퇴직 등 지급사유가 발생한 때에 급여의 지급을 위하여 사용자가 납입한 부담금으로 적립된 자금을 말합니다.

② 제1항에서 정의되지 않은 용어는 법, 근로자퇴직급여보장법 시행령, 근로자퇴직급여보장법 시행규칙(이 약관에서 "시행령", "시행규칙"이라 합니다) 및 퇴직연금감독규정(이 약관에서 "규정"이라 합니다) 등에서 정하는 바에 따릅니다.

제3조 (보험기간)

보험기간은 보험계약 체결일로부터 제17조에 의한 계약해지일 또는 제18조에 의한 전부 계약이전일까지로 합니다.

제4조 (가입자의 범위)

- ① 이 계약을 체결할 때 또는 추가 가입할 때 가입자로 되는 자는 사용자에게 소속되어 있어야 하며, 사용자의 연금규약에 의거하여 장래에 급여를 지급받을 수 있는 자이어야 합니다.
- ② 사용자는 이 계약을 체결한 이후 새로이 근로자의 자격을 취득한 자 또는 이미 근로자의 자격을 취득하고 있는 자로서 사용자의 과실 등에 의해 미가입된 자를 추가로 가입시킬 수 있습니다.
- ③ 추가 가입한 가입자의 가입일은 제2항의 규정에 의해 사용자가 추가 가입시킨 날로 합니다.
- ④ 가입자는 퇴직 등 연금규약에 정해진 자격상실 사유가 발생한 경우에는 그 자격을 상실합니다.

제5조 (수익자)

- ① 이 계약의 수익자(급여를 지급받는 자)는 가입자로 합니다. 그러나 가입자가 사망한 때에는 가입자의 상속인으로 합니다.
- ② 제1항의 규정에도 불구하고 가입자의 계속근로기간이 1년 미만인 경우에는 사용자를 수익자로 할 수 있습니다.

제6조 (부담금의 납입)

- ① 사용자는 이 계약 체결일 이후에 연금규약에서 정한 바에 따라 가입자의 급여지급을 위하여 금전을 납입합니다.
- ② 회사는 제1항에서 정한 금액 이외에 계약이전 등의 사유로 다른 자산관리계약으로부터 이전되는 금액을 수령할 수 있습니다.
- ③ 실적배당형의 경우 납입된 부담금은 운용관리기관으로부터 사용자의 운용지시를 회사가 접수한 날부터 다음 영업일의 기준가를 적용하여 펀드에 투입되며, 투입일까지의 경과기간에 대해서는 금리연동형 적용이율로 적립합니다.

제7조 (운용관리기관의 신고)

- ① 사용자는 운용관리기관을 지정하여 회사가 정한 방법으로 회사에게 신고하여야 하며, 운용관리기관이 변경·취소되었을 경우에도 회사가 정한 방법으로 신고하여야 합니다.
- ② 회사는 운용관리기관으로부터 제6조에 의한 부담금 납부에 관한 사항, 제8조 제2항에 의한 적립금 운용에 관한 사항, 제15조에 의한 급여 및 해지환급금 지급에 관한 사항, 제16조에 의한 양도·압류·담보제공에 관한 사항, 제2조 제1항 제8호에 의한 적립금 이전에 관한 사항, 운용관리기관이 운용관리계약에 따라 징수하여야 할 제 수수료 등에 대한 통지·운용지시·확인(이 약관에서 "통지"라 합니다)을 받아 업무를 수행합니다.
- ③ 회사는 사용자로부터 적립금 이전에 관한 지시를 받은 경우에는 운용관리기관에 알리고, 운용관리기관의 통지를 받아 업무를 수행합니다.

- ④ 회사는 제2항 및 제3항과 관련한 구체적인 사항을 운용관리기관과 별도로 정할 수 있습니다.

제8조 (적립금의 운용)

- ① 적립금을 운용하기 위한 방법은 관련 법령에서 허용하는 바에 따릅니다.
- ② 사용자는 적립금의 운용방법을 지정하여 운용관리기관에게 통보하며, 회사는 법 제 28조에 의해 운용관리기관의 통지에 따라 적립금을 운용합니다.
- ③ 회사는 제2항의 통지가 도착한 날로부터 다음 영업일 이내에 해당 통지를 이행하며 해당 통지의 이행 사실을 운용관리기관에 통보합니다.
- ④ 회사는 사용자가 운용하는 적립금에 대하여 금리연동형, 이율보증형 및 실적배당형 펀드 유형별로 특별계정을 설정합니다.

제9조 (계약의 성립)

- ① 계약은 사용자의 청약과 회사의 승낙으로 이루어집니다.
- ② 회사는 계약이 성립된 경우 지체없이 보험증권(보험가입증서)을 사용자에게 교부합니다.

제10조 (약관의 교부 및 설명의무 등)

회사는 사용자가 청약한 경우 사용자에게 이 약관과 청약서(청약서 부분<원본의 내용이 그대로 기재되어 있는 문서>)를 전달하고 이 약관의 중요한 내용을 설명합니다. 다만, 통신판매 계약은 사용자가 동의하는 경우 약관과 청약서(청약서 부분) 등을 광기록매체 및 전자우편 등 전자적 방법으로 송부하고 사용자 또는 그 대리인이 약관 및 청약서(청약서 부분) 등을 수신하였을 때에는 해당 문서를 전달한 것으로 보며, 약관의 중요내용에 대하여 사용자가 사이버몰(「전자상거래 등에서의 소비자보호에 관한 법률」 제2조 제4호에 따른 사이버몰을 말합니다)에서 확인한 때에는 약관의 중요한 내용을 설명한 것으로 봅니다.

제11조 (회사가 제작한 보험안내자료 등의 효력)

퇴직연금제도 모집인 등이 모집과정에서 사용한 회사 제작의 보험안내자료(계약의 청약을 권유하기 위해 만든 자료 등을 말합니다) 내용이 이 약관의 내용과 다른 경우에는 사용자 또는 가입자에게 유리한 내용으로 계약이 성립된 것으로 봅니다.

제12조 (회사의 책임개시 및 종료)

- ① 회사는 계약의 청약을 승낙하고 제1회 부담금을 받은 때로부터 이 약관에서 정한 바에 따라 보장을 합니다.
- ② 제4조에 따라 가입자가 추가 가입한 경우에는 회사는 추가 가입한 가입자에 대하여 추가 가입일로부터 이 약관에서 정한 바에 따라 보장을 합니다.
- ③ 가입자가 제4조에서 정한 가입자격을 상실한 경우에는 그 가입자에 대한 계약 부분은 더 이상 효력을 가지지 아니합니다.

제13조 (자산관리수수료)

회사는 자산관리업무를 수행함에 있어 (별지1) 자산관리(보험) 부속협정서(이 약관에서 "부속협정서"라 합니다)에서 정한 바에 따라 자산관리수수료를 징수합니다.

제14조 (배당금의 지급)

이 계약은 무배당 보험으로 배당금이 없습니다.

제15조 (급여 또는 해지환급금의 지급)

- ① 회사는 급여 또는 해지환급금의 지급사유가 발생한 때에는 운용관리기관의 통지에 따라 가입자가 지정한 개인형퇴직연금제도 계정 또는 중소기업퇴직연금기금제도의 가입자부담금계정(이하 "개인형퇴직연금제도의 계정등"이라 합니다)으로 급여 또는 해지환급금을 지급합니다. 다만, 다른 자산관리기관으로 해지환급금을 이전하는 경우 및 관련 법령에서 예외로 인정하는 사유에 해당되어 급여를 지급하는 경우에는 그러하지 아니할 수 있습니다.
- ② 제1항의 경우 가입자가 회사에 직접 급여를 청구한 경우에는 운용관리기관에 그 사실을 알리고, 운용관리기관의 통지에 따라 급여를 가입자의 개인형퇴직연금제도 계정등으로 지급합니다. 다만, 관련 법령에서 달리 정하고 있는 경우에는 그에 따릅니다.
- ③ 회사가 지급하는 해지환급금은 '부담금 및 적립금 산출방법서'에 따라 산출합니다.
- ④ 제1항에서 운용관리기관 및 회사의 정상적인 업무처리에 불구하고 사용자 또는 가입자의 청구가 지연되어 급여 또는 해지환급금의 지급이 지연된 경우 회사의 귀책사유가 없는 한 회사는 이에 대한 책임을 지지 않습니다.
- ⑤ 회사는 운용관리기관의 통지에 따라 운용관리기관이 사용자로부터 징수할 수수료를 적립금에서 차감하여 운용관리기관에 지급할 수 있습니다.
- ⑥ 제1항에 의한 급여 또는 해지환급금의 지급은 퇴직소득세 등 제세금 징수절차가 완료된 이후에 지급합니다.
- ⑦ 회사는 운용관리기관에서 급여 또는 해지환급금의 지급통지를 받은 날을 포함하여 3영업일(이 약관에서 "지급기일"이라 하며, 적립금 매각에 정상적으로 소요되는 기간은 지급기일에 포함되지 않습니다) 이내에 급여 또는 해지환급금을 지급해야 하며, 지급기일내에 급여 또는 해지환급금을 지급하지 아니하였을 때에는 지급기일까지 계산된 적립금에 지급기일의 다음날부터 지급일까지의 기간에 대하여 근로자퇴직급여보장법 시행령 제11조에서 정한 이율을 적용하여 연단위 복리로 계산한 금액을 추가로 지급합니다. 단, 실적배당형 상품으로 운용되었을 경우 지급기일 시점에 정상 지급되었어야 할 금액(이하 "정상 처리시 지급액"이라 합니다)이 "실제 지급액"보다 많은 때에는 그 차액을 더하여 보상합니다.
- ⑧ 제7항에도 불구하고 관련 법령에서 예외로 인정하는 사유에 해당하는 경우, 제26조(펀드의 선택 및 변경)제5항에 해당하는 경우 등 회사의 귀책사유가 없는 경우에는 제7항을 적용하지 않습니다.

제16조 (양도·압류·담보제공)

- ① 이 제도의 급여를 받을 권리는 양도 또는 압류하거나 담보로 제공할 수 없습니다.
- ② 제1항에도 불구하고, 가입자는 법 제7조에서 정한 경우로서 운용관리기관의 통지가 있는 경우에는 법령에서 정하는 한도 이내에서 담보로 제공할 수 있습니다.

제17조 (중도해지)

- ① 사용자는 연금규약에서 정한 바에 따라 이 계약을 해지할 수 있습니다.
- ② 회사는 다음 각 호의 하나에 해당하는 경우 이 계약을 해지할 수 있습니다.
 - 1. 사용자가 파산 또는 폐업된 경우
 - 2. 사용자의 계약 관련 서류 기재내용상 중요부분에 허위사실이 있는 경우
 - 3. 관련 법령 등에 의하여 해지가 불가피한 경우
- ③ 제2항 각호의 사유가 발생하여 회사가 이 계약을 해지하고자 할 경우에는 사용자에게 1개월 이전에 서면통지를 하여야 합니다.
- ④ 다음 각 호의 하나의 사유로 인하여 중도해지 할 경우에는 특별중도해지로 처리합니다.
 - 1. 사용자가 영위하는 사업장의 합병, 영업양도로 인하여 사용자가 근로자대표의 동의를 얻어 해지를 요청한 경우
 - 2. 제2항 제1호에 해당하는 경우
 - 3. 관련 법령 등에 의하여 해지가 불가피한 경우
 - 4. 가입자가 퇴직하는 경우
 - 5. 수수료를 납입하기 위하여 적립금의 일부 또는 전부를 매각하는 경우
- ⑤ 제4항에서 정한 사유 이외의 사유로 중도해지 할 경우에는 일반중도해지로 처리합니다.
- ⑥ 이 계약이 제4항 제5호 외의 사유로 중도해지 되었을 경우, 회사는 운용관리기관의 통지에 따라 적립금을 매각하여 가입자의 개인형퇴직연금제도 계정등으로 지급합니다. 다만, 관련 법령에서 달리 정하고 있는 경우에는 그에 따릅니다.

제18조 (계약이전)

- ① 사용자는 연금규약에서 정한 바에 따라 이 계약의 전부 또는 일부를 다른 자산관리계약으로 이전(이 계약에서 "계약이전"이라 합니다) 신청할 수 있습니다.
- ② 회사는 운용관리기관에서 계약이전 통지를 받은 날을 포함하여 3영업일까지 계약이전을 받을 사업자가 지정하는 계좌로 해지환급금을 지급하고 관련 사무를 합니다. 다만, 적립금의 매각에 정상적으로 소요되는 기간은 지급기일에 포함되지 않습니다.
- ③ 회사는 제2항의 지급기일 내에 해지환급금을 지급하지 아니하였을 때에는 지급기일에 지급하여야 할 해지환급금에 제4항에 따라 계산된 지연보상금을 더하여 지급합니다. 다만, 관련 법령에서 예외로 인정하는 사유에 해당하는 경우, 제26조(펀드의 선택 및 변경) 제5항에 해당하는 경우, 제34조(면책)에 해당하는 경우 등 회사의 귀책사유가 없는 경우에는 예외로 합니다.
- ④ 제3항의 지연보상금은 "정상 처리시 지급액"에 지급기일의 다음날부터 지급일까지

의 기간에 대하여 근로자퇴직급여보장법 시행령 제11조에서 정한 이율을 적용하여 연 단위 복리로 계산한 금액을 말합니다. 단, 실적배당형 상품으로 운용되었을 경우 "정상 처리시 지급액"이 "실제 지급액"보다 많은 때에는 그 차액을 더하여 보상합니다.

⑤ 제2조 제1항 제8호의 적립금 이전의 경우에는 계약이전으로 보지 아니합니다.

제19조 (일부 가입자가 존속하는 경우의 자산관리업무 수행)

① 사용자가 제17조에 의한 전부 계약해지 및 제18조에 의한 전부 계약이전을 신청한 후에도 이 계약 내에 일부 가입자가 존속하는 경우 이 계약은 종료되지 않은 것으로 합니다.

② 제1항의 경우에 회사는 존속하는 가입자에 대하여 자산관리업무를 계속 수행하며, 자산관리업무가 종료될 때까지 제13조의 자산관리수수료 및 기타 비용에 상당하는 금액을 적립금에서 취득하거나 사용자에게 별도 징수합니다.

제20조는 금리연동형에 관한 사항으로 금리연동형을 선택한 경우에만 적용됩니다

제20조 (금리연동형 적용이율의 적용)

① 금리연동형 적립금에 대한 적립이율은 매월 회사가 정한 금리연동형 적용이율을 적용합니다. 이때, 금리연동형 적용이율은 매월 1일부터 해당월 말일까지 1개월간 확정 적용하며, 최저보증이율은 연복리 1.0%로 합니다.

② 제1항의 금리연동형 적용이율은 회사의 금리연동형 특별계정 운용자산이익률과 시중금리 등을 고려하여 이 계약의 "사업방법서"에서 정한 바에 따라 결정합니다.

[금리연동형 적용이율]

회사가 장래 급여 또는 해지환급금 지급을 위한 납입부담금 적립시 적용하는 이율을 의미합니다. 회사는 금리연동형 특별계정의 운용자산이익률과 지표금리를 산술평균하여 금리연동형 기준이율을 산출하고, 기준이율에서 시장상황 및 회사손익 등을 고려하여 적용이율을 결정합니다. 다만 적용이율은 산출된 금리연동형 기준이율의 80%를 최저한도로 한다.

[금리연동형 기준이율]

회사의 금리연동형 특별계정의 운용자산이익률과 지표금리를 산술평균한 이율을 말합니다. 이때 운용자산이익률이란 「투자영업수익」에서「투자영업비용」을 차감한 「투자영업수지차」를 기준으로 하여 계산한 이율을 말하며, 지표금리란 시중 실세금리를 반영한 것으로서 「국고채(3년)수익률」, 「회사채(3년만기,무보증,AA-) 수익률」, 「통화안정증권(1년)수익률」, 「CD(91일)수익률」의 직전 3개월 이율을 가중이동평균하여 산출한 이율을 말합니다.

[금리연동형 최저보증이율]

운용자산이익률 또는 지표금리가 하락하더라도 회사에서 보증하는 최저한도의 적용이율입니다. 예를 들어, 최저보증이율이 1.0%인 경우 적용이율이 최저보증이율 이하로 하락하는 경우에도 적립금은 적용이율이 아닌 최저보증이율(1.0%)로 적립됩니다.

제21조~제23조는 이율보증형에 관한 사항으로 이율보증형을 선택한 경우에만 적용됩니다.

제21조 (이율보증형의 단위보험)

- ① 회사는 사용자의 운용지시에 의하여 납입되는 부담금별로 "단위보험"을 설정합니다. 이때, 각 단위보험마다 설정된 보증기간을 "이율보증기간" 이라 합니다.
- ② 부담금이 납입된 경우, 사용자는 각 단위보험에 적용될 이율보증형 적용이율의 보증기간((1년, 2년, 3년, 5년, 1년 6개월(18개월), 2년 6개월(30개월))을 설정하며, 회사는 각 단위보험을 설정한 날의 이율보증형 적용이율로 이율보증기간동안 '부담금 및 적립금 산출방법서'에서 정한 방법에 따라 적립금을 계산합니다.
- ③ 사용자는 이율보증기간의 만기시점에 해당 단위보험 적립금으로 새로운 단위보험을 설정할 수 있습니다. 이 경우 제2항을 준용합니다.
- ④ 제3항에도 불구하고 이율보증기간 만기일까지 새로운 단위보험의 운용지시가 없는 경우, 회사는 단위보험 만기일에 직전 단위보험과 이율보증기간이 동일한 새로운 단위보험으로 자동 설정합니다. 이 경우 새로운 단위보험에 적용될 이율보증형 적용이율은 단위보험이 끝나는 날에 회사가 결정한 새로운 단위보험의 이율보증형 적용이율을 적용합니다.

제22조 (이율보증형 적용이율의 적용)

- ① 이율보증형 적용이율은 각 단위보험별로 단위보험 설정일에 회사가 정한 이율보증형 적용이율을 적용합니다. 이때, 이율보증형 적용이율은 설정된 단위보험의 이율보증기간 동안 확정 적용합니다.
- ② 제1항의 이율보증형 적용이율은 회사가 향후 예상수익 등을 고려하여 이 계약의 "사업방법서"에서 정한 바에 따라 각 단위보험별로 단위보험 설정일에 결정합니다.

[이율보증형 적용이율]

회사가 장래 급여 또는 해지환급금 지급을 위한 납입부담금을 적립할 때 적용하는 이율을 의미합니다. 회사는 매월 1일의 지표금리에서 향후 예상수익 등을 고려하여 이율보증형 적용이율을 결정합니다. 이율보증형 적용이율은 기준이율의 80%를 최저한도로 합니다.

[이율보증형 기준이율]

회사가 정하는 매월 1일의 지표금리를 말합니다. 지표금리란 시중 실세금리를 반영하는 것으로서 국고채수익률, 회사채수익률, 지방채수익률을 아래와 같이 가중평균하여 산출한 이율 말합니다. 다만, 시중금리 및 기타 투자환경의 급격한 변동이 있는 경우 회사는 기준이율을 재산출할 수 있습니다.

[1년 이율보증형 적용이율]

- 지표금리(%) = $0.7 \times A1 + 0.3 \times A2$

A1 : 국고채(3년만기) 수익률의 평균값
A2 : 회사채(1년만기,무보증,AA-) 수익률의 평균값

[2년 이율보증형 적용이율]

○ 지표금리(%) = $0.7 \times A1 + 0.3 \times A2$
A1 : 국고채(3년만기) 수익률의 평균값
A2 : 회사채(2년만기,무보증,AA-) 수익률의 평균값

[3년 이율보증형 적용이율]

○ 지표금리(%) = $0.7 \times A1 + 0.3 \times A2$
A1 : 국고채(3년만기) 수익률의 평균값
A2 : 회사채(3년만기,무보증,AA-) 수익률의 평균값

[5년 이율보증형 적용이율]

○ 지표금리(%) = $0.7 \times A1 + 0.3 \times A2$
A1 : 국고채(5년만기) 수익률의 평균값
A2 : 지방채(5년만기) 수익률의 평균값

[1년6개월(18개월) 이율보증형 적용이율]

○ 지표금리(%) = $0.5 \times A1 + 0.5 \times A2$
A1 : 1년 이율보증형 적용이율의 지표금리
A2 : 2년 이율보증형 적용이율의 지표금리

[2년6개월(30개월) 이율보증형 적용이율]

○ 지표금리(%) = $0.5 \times A1 + 0.5 \times A2$
A1 : 2년 이율보증형 적용이율의 지표금리
A2 : 3년 이율보증형 적용이율의 지표금리

제23조(이율보증형 상품의 해지환급금)

① 이율보증형 단위보험이 이율보증기간이 만기일 기준±7영업일 이외에 해지되는 경우, 회사는 중도해지이율을 적용하여 해지환급금을 지급합니다. 이때, 해당 단위보험 설정일로부터 해지시점까지 적용되는 중도해지이율은 「이율보증형 적용이율×80%」로 합니다. 다만 제17조 제4항에서 정한 특별중도해지의 사유로 해지되는 경우 중도해지이율을 적용하지 않습니다.

② 제1항에도 불구하고 사용자가 동의하는 경우에는 회사는 중도해지부과액을 해지환급금에서 차감하지 않고 잔여 적립금에서 차감할 수 있습니다. 다만, 이 계약의 전부를 해지하는 경우 또는 잔여 적립금이 중도해지부과액에 미달하는 경우에는 그러하지 아니합니다.

제24조~제30조는 실적배당형에 관한 사항으로 실적배당형을 선택한 경우에만 적용됩니다.

제24조 (실적배당형 용어의 정의)

- ① "특별계정 운용보수"라 함은 "운영보수", "투자일임보수", "수탁보수", "사무관리보수"를 합한 보수를 말합니다.
- ② "운영보수"라 함은 특별계정에 속한 재산의 운용 및 관리 등을 위해 회사가 수취하는 보수를 말합니다.
- ③ "투자일임보수"라 함은 특별계정에 속한 재산의 투자일임을 위해 자산운용사 등 투자일임업자에게 지급하는 보수를 말합니다.
- ④ "수탁보수"라 함은 특별계정에 속한 재산의 보관 및 관리, 자산운용 지시의 이행, 운용업무의 위규여부 등을 감시하기 위하여 신탁업자에게 지급하는 보수를 말합니다.
- ⑤ "사무관리보수"라 함은 특별계정에 속한 재산의 회계업무 및 기준가격 산정업무 등을 수행하기 위해 일반사무관리회사에게 지급하는 보수를 말합니다.

제25조 (실적배당형 펀드의 유형)

- ① 펀드의 유형은 다음 각 호와 같으며, 구체적인 펀드 유형 및 내용은 "사업방법서"에서 정한 바에 따릅니다.
 1. Active혼합형(주식 편입비율 40%이내)
국내주식 및 주식관련 파생상품, 국내주식에 60%이상을 투자하는 주식형 수익증권, 상장지수집합투자기구(ETF) 등에 순자산(NAV)의 40% 이내로 투자하고, 채권(전환사채, 교환사채, 신주인수권부사채 등 주식관련사채, 사모사채 및 자산유동화증권을 포함합니다.) 및 채권관련 파생상품, 국내채권에 60%이상을 투자하는 채권형 수익증권, 채권지수를 추종하는 상장지수집합투자기구(ETF) 등에 순자산(NAV)의 80% 이내로 투자하며, 나머지는 유동성 확보를 위하여 유동성자산 및 수익증권 등에 투자합니다.
 2. 가치주혼합형(주식 편입비율 40%이내)
국내주식 및 주식관련 파생상품, 국내주식에 60%이상을 투자하는 주식형 수익증권, 상장지수집합투자기구(ETF) 등에 순자산(NAV)의 40% 이내로 투자하고, 채권(전환사채, 교환사채, 신주인수권부사채 등 주식관련사채, 사모사채 및 자산유동화증권을 포함합니다.) 및 채권관련 파생상품, 국내채권에 60%이상을 투자하는 채권형 수익증권, 채권지수를 추종하는 상장지수집합투자기구(ETF) 등에 펀드순자산(NAV)의 80% 이내로 투자하며, 나머지는 유동성 확보를 위하여 유동성자산 및 수익증권 등에 투자합니다. 상기의 주식투자 부분은 내재가치대비 저평가 우량주 위주로 장기안정적 수익창출을 할 수 있도록 운용합니다.
 3. 배당주혼합형(주식 편입비율 40%이내)
국내주식 및 주식관련 파생상품, 국내주식에 60%이상을 투자하는 주식형 수익증권, 상장지수집합투자기구(ETF) 등에 순자산(NAV)의 40% 이내로 투자하고, 채권(전환사채, 교환사채, 신주인수권부사채 등 주식관련사채, 사모사채 및 자산유동

화증권을 포함합니다.) 및 채권관련 파생상품, 국내채권에 60%이상을 투자하는 채권형 수익증권, 채권지수를 추종하는 상장지수집합투자기구(ETF) 등에 순자산(NAV)의 80% 이내로 투자하며, 나머지는 유동성 확보를 위하여 유동성자산 및 수익증권 등에 투자합니다. 상기의 주식투자 부분은 고배당 우량주 위주의 안정적 수익창출을 통해 할 수 있도록 운용합니다.

4. 인덱스혼합형(주식 편입비율 40%이내)

국내주식 및 주식관련 파생상품, 국내주식에 60%이상을 투자하는 주식형 수익증권, 상장지수집합투자기구(ETF) 등에 순자산(NAV)의 40% 이내에서 투자하고, 채권(전환사채, 교환사채, 신주인수권부사채 등 주식관련사채, 사모사채 및자산유동화증권을 포함합니다.) 및 채권관련 파생상품, 국내채권에 60%이상을 투자하는 채권형 수익증권, 채권지수를 추종하는 상장지수집합투자기구(ETF) 등에 순자산(NAV)의 80% 이내로 투자하며, 나머지는 유동성 확보를 위하여 유동성자산 및 수익증권 등에 투자합니다. 상기의 주식에 투자함에 있어 한국주가지수 200(KOSPI 200)을 목표지수로 하여 인덱스 지수의 수익률을 추종할 수 있도록 운용합니다.

5. 주식형(주식 편입비율 60%이상)

국내주식 및 주식관련 파생상품, 국내주식에 60%이상을 투자하는 주식형 수익증권, 상장지수집합투자기구(ETF) 등에 순자산(NAV)의 60% 이상 투자하며, 나머지는 국내채권, 채권관련 파생상품, 국내채권에 60%이상을 투자하는 채권형 수익증권, 채권지수를 추종하는 상장지수집합투자기구(ETF) 및 유동성자산 등에 투자합니다.

6. 해외주식형(주식 편입비율 60%이상)

국내외 주식 및 주식관련 파생상품, 국내 및 해외주식에 60% 이상을 투자하는 수익증권, 상장지수집합투자기구(ETF) 등에 순자산(NAV)의 60% 이상 투자하며, 나머지는 국내채권, 채권관련 파생상품, 국내채권에 60%이상을 투자하는 채권형 수익증권, 채권지수를 추종하는 상장지수집합투자기구(ETF) 및 유동성자산 등에 투자합니다.

7. 채권형(채권 편입비율 60%이상)

국내채권(전환사채, 교환사채, 신주인수권부사채 등 주식관련사채, 사모사채 및 자산유동화증권을 포함합니다.) 및 채권관련 파생상품, 국내채권에 60%이상을 투자하는 채권형 수익증권, 채권지수를 추종하는 상장지수집합투자기구(ETF) 등에 순자산(NAV)의 60% 이상 투자하며, 나머지는 유동성 확보를 위한 유동성 자산 등에 투자합니다.

8. 미국주식형(주식 편입비율 60%이상)

국내외 주식 및 주식관련 파생상품에 투자하는 수익증권, 상장지수집합투자기구(ETF) 등과 주식에 순자산(NAV)의 60% 이상 투자하며, 나머지는 채권 및 채권관련 파생상품 등에 투자하는 수익증권, 상장지수집합투자기구(ETF) 및 유동성자산 등에 투자합니다. 상기의 주식 등에 투자함에 있어 미국을 중심으로 투자합니다.

9. 글로벌멀티인컴형(주식 편입비율 60%이내)

글로벌 부동산투자신탁(리츠) 및 글로벌 주식, 주식 관련 파생상품 등에 투자하는 수익증권, 상장지수집합투자기구(ETF) 등에 순자산(NAV)의 60% 이내로 투자하며, 나머지는 글로벌 채권형 수익증권, 채권지수를 추종하는 상장지수집합투자기구(ETF) 및 유동성 자산 등에 투자합니다.

② 제1항에서 운용자산인 유가증권 등의 가격변동 및 해지 등의 사유로 인하여 불가피하게 제1항의 규정에 의한 투자한도를 초과하게 된 경우에는 회사는 3개월 이내에 그 투자한도에 적합하도록 조정합니다.

제26조 (펀드의 선택 및 변경)

① 사용자는 계약을 체결할 때, 운용관리기관에서 제시한 제25조의 펀드 중 하나 이상을 선택할 수 있으며, 복수로 선택한 경우 펀드별 편입비율을 설정해야 합니다.

② 실적배당형 특별계정에 투입되는 부담금은 제1항에서 설정한 펀드별 편입비율에 따라 분산 투입됩니다.

③ 사용자는 운용관리기관을 통하여 회사에 서면 또는 운용관리기관 인터넷 홈페이지의 사이버 창구로 펀드의 일부 또는 전부의 변경을 요구할 수 있으며, 이 경우 펀드별 편입비율도 사용자가 정한 바에 따라 변경됩니다.

④ 회사는 운용관리기관을 통하여 제3항에 의한 펀드의 변경을 요청받은 경우에는 관련 법령에서 정한 적립금운용방법 및 위험자산 종류별 투자한도를 위반하는 경우 또는 제31조 제1항 각 호에 해당하는 경우 등의 특별한 사정이 없는 한 이에 응하여야 하며, 이 경우 "변경요구일+5영업일" 이내에 현금을 이전하는 방식으로 펀드를 변경합니다.

⑤ 회사는 유가증권 시장 등의 폐쇄, 휴장 또는 거래정지, 적립금의 매각 지연 등 회사가 통제할 수 없는 시장상황 및 천재지변 등으로 인하여 제4항에서 정하는 날까지 이전할 수 없게 된 경우에는 지체없이 그 사유 및 향후 이전계획 등을 구체적으로 명시하여 사용자에게 통지하여야 하며, 펀드가 처분되는 날부터 5영업일 이내에 현금을 이전하는 방식으로 펀드를 변경합니다.

⑥ 펀드자동재배분을 선택한 사용자의 펀드 변경요구는 펀드자동재배분 실행 예정일 직전 5영업일 이내에 이루어져야 합니다.

제27조 (펀드자동재배분 선택)

① 사용자는 계약을 체결할 때 운용관리기관을 통하여 펀드자동재배분을 선택할 수 있으며, 이 경우 펀드자동재배분 지정일부부터 매 6개월 단위로 재분배 대상 펀드를 편입비율로 자동 재배분됩니다. 이때, 재분배 실행일이 영업일이 아닌 경우 다음 영업일에 실행됩니다.

② 보험기간 중 운용관리기관을 통한 펀드변경에 따라 펀드의 편입비율이 변경된 경우에는 변경된 펀드 편입비율에 따라 자동 재배분되며, 이 경우에도 펀드자동재배분 지정일부부터 매 6개월 단위로 재배분됩니다. 이때, 재분배 실행일이 영업일이 아닌 경우 다음 영업일에 실행됩니다.

③ 사용자는 보험기간 중 운용관리기관을 통하여 펀드자동 재배분을 선택 또는 취소

할 수 있습니다.

제28조 (실적배당형 펀드의 평가 및 운용)

- ① 실적배당형 펀드는 제25조에서 정한 펀드유형별로 별도의 특별계정을 설정하여 독립적으로 운용되며, 운용실적이 적립금에 즉시 반영될 수 있도록 매일 시가법에 의해 평가합니다.
- ② 제1항의 특별계정에서 관리되는 적립금의 운용실적에 의한 이익 및 손실은 다른 계정의 운용에 따른 이익 및 손실에 관계없이 해당 특별계정별로 귀속됩니다.
- ③ 실적배당형 적립금은 특별계정의 운용실적을 반영하여 “부담금 및 적립금 산출방법서”에서 정한 방법에 따라 계산하며, 보험업법, 자본시장과 금융투자업 관한 법률 등 관련 법령에서 정한 방법에 따라 평가 및 운용합니다.
- ④회사는 특별계정 적립금에서 매일 제30조의 특별계정 운용보수를 차감합니다.
- ⑤사용자는 제26조에 따라 펀드를 변경할 수 있으나, 각 펀드의 적립금 운용방법에 대해서는 일체의 관여를 할 수 없습니다.

제29조 (실적배당형 특별계정의 좌수 및 기준가격)

특별계정 좌수 및 기준가격은 다음 각 호와 같이 산출합니다.

1. 좌수

특별계정을 설정하는 시점의 1원을 1좌로 하며, 그 이후에는 매일 좌당 기준가격에 따라 좌단위로 특별계정에 이체 또는 인출합니다.

2. 좌당 기준가격

특별계정의 좌당 기준가격은 아래와 같이 산출하며, 1,000좌 단위로 원미만 셋째 자리에서 반올림하여 원미만 둘째 자리까지 계산합니다. 이때, 최초 판매개시일의 기준가격은 1,000좌당 1,000원으로 하고, '당일 특별계정의 순자산가치'를 당일 특별계정의 총자산에서 특별계정 운용보수를 차감한 금액으로 합니다.

$$\text{좌당 기준가격} = \frac{\text{당일 특별계정의 순자산가치}}{\text{특별계정 총 좌수}}$$

제30조 (실적배당형 특별계정의 제비용 및 보수)

①회사는 실적배당형 펀드에 대하여 아래와 같이 특별계정 운용보수를 적립금에서 차감합니다.

- 1. 펀드종류별 운용보수는 아래의 표의 비용으로 하며, 투자일임보수, 수탁보수 및 사무관리보수는 실제로 사용된 비용으로 하며 아래의 표의 비용을 최고한도로 합니다.

| 펀드명 | 운영보수 | 투자일임 보수 | 수탁보수 | 사무관리 보수 | 합계 |
|-----------------------------------|----------|------------|----------|------------|------------------------------|
| Active 혼합형 (주식 편입비율 40% 이내) | 매년 0.36% | 매년 0.25% | 매년 0.02% | 매년 0.02% | 매년 0.65% (매일 0.00178082%) |

| | | | | | |
|---------------------------------|----------|----------|----------|--------------|-------------------------------|
| 가치주혼합형 (주식 편입비율 40% 이내) | 매년 0.36% | 매년 0.25% | 매년 0.02% | 매년 0.02% | 매년 0.65% (매일 0.00178082%) |
| 배당주혼합형 (주식 편입비율 40% 이내) | 매년 0.36% | 매년 0.25% | 매년 0.02% | 매년 0.02% | 매년 0.65% (매일 0.00178082%) |
| 인덱스혼합형 (주식 편입비율 40% 이내) | 매년 0.32% | 매년 0.22% | 매년 0.02% | 매년 0.02% | 매년 0.58% (매일 0.00158904%) |
| 주식형 (주식 편입비율 60% 이상) | 매년 0.35% | 매년 0.01% | 매년 0.02% | 매년 0.02% | 매년 0.40% (매일 0.00109589%) |
| 해외주식형 (주식 편입비율 60% 이상) | 매년 0.35% | 매년 0.10% | 매년 0.02% | 매년 0.02% | 매년 0.49% (매일 0.00134247%) |
| 채권형 (채권 편입비율 60% 이상) | 매년 0.25% | 매년 0.10% | 매년 0.02% | 매년 0.02% | 매년 0.39% (매일 0.00106849%) |
| 미국주식형 (주식 편입비율 60% 이상) | 매년 0.30% | 매년 0.25% | 매년 0.03% | 매년 0.017% | 매년 0.597% (매일 0.00163562%) |
| 글로벌멀티인컴형 (주식 편입비율 60% 이내) | 매년 0.30% | 매년 0.25% | 매년 0.03% | 매년 0.017% | 매년 0.597% (매일 0.00163562%) |

2. 실적배당형 특별계정이 다른 펀드에 투자하는 경우에는 제1호에서 정한 특별계정 운용보수 이외에도 해당 펀드에 투자함으로써 발생하는 별도의 수수료(판매보수 등)가 추가적으로 부과될 수 있습니다.

② 제1항의 비용을 포함하여, 회사는 자본시장과 금융투자업에 관한 법률 시행령 제265조에 의한 회계감사비용, 채권평가비용 및 유가증권매매 수수료 등을 실적배당형 특별계정 적립금에서 차감합니다. 다만, 자산운용보고서를 작성·제공하는데 드는 비용은 회사가 부담합니다.

제31조 (실적배당형 특별계정의 폐지)

① 회사는 다음 각 호에 해당하는 사유가 발생한 경우에 한하여 특별계정을 폐지할 수 있습니다.

1. 해당 각 실적배당형 특별계정의 자산이 급격히 감소하거나, 자산가치의 변화로 인하여 효율적인 자산운용이 곤란해진 경우
2. 1개월간 계속하여 펀드의 순자산가치가 50억원에 미달하는 경우
3. 해당 각 실적배당형 특별계정의 운용대상이 소멸할 경우
4. 기타 제1호 및 제3호에 준하는 경우

② 회사는 제1항에서 정한 사유로 각 실적배당형 특별계정을 폐지할 경우에는 운용관리기관을 통하여 사용자에게 폐지사유, 폐지일까지의 적립금과 함께 제26조에 따른 펀드의 선택 및 변경에 관한 안내문 등을 작성하여 통보합니다.

③ 제2항에도 불구하고, 사용자가 펀드변경을 신청하지 않을 경우에는 회사가 유사한 펀드로 이동시킬 수 있으며, 이 경우 즉시 사용자에게 변경된 내용을 통지합니다.

제32조 (퇴직소득세 등의 원천징수 의무)

급여의 지급에 따른 퇴직소득세 등의 원천징수 의무는 관련 세법에서 정한 바에 따릅니다.

제33조 (선관주의의무)

회사는 선량한 관리자로서의 주의의무를 다하여 자산관리업무를 처리하여야 합니다.

제34조 (면책)

① 회사는 다음 각 호의 사유에 의해 사용자 및 가입자에게 발생한 손해에 대해서는 회사의 귀책사유가 없는 한 책임을 지지 않습니다.

1. 사용된 확인수단(인감, 패스워드 등)이 사용자가 사전에 등록한 확인수단과 육안에 의하여 상당한 주의로써 동일한 것임을 확인한 후에 사용자로부터의 지시·청구·통지·신청 또는 정보를 수령하여 실시한 사무처리
2. 사용자 또는 가입자로부터의 지시·청구·통지·신청 및 정보제공과 관련된 내용의 오류, 지연
3. 사용자 또는 가입자의 지시에 기초한 사무처리
4. 천재지변, 유가증권 시장의 폐쇄 등 불가피한 사유로 운용관리기관의 통지를 수행하지 못한 경우
5. 운용관리기관의 통지에 기초한 사무처리
6. 운용관리기관의 통지가 관련 법령에 저촉될 우려가 있어 회사가 수행을 거부한 경우
7. 운용관리기관의 통지지연 또는 누락
8. 기타 제1호 내지 제7호에 준하는 경우

② 제1항에도 불구하고, 접근매체(전자금융거래법 제2조 제10호)의 위조나 변조로 발생한 사고, 계약체결 또는 거래지시의 전자적 전송이나 처리과정에서 발생한 사고에 관하여는 관련 법령에서 정한 바에 따릅니다.

제35조 (부속협정서의 작성 및 변경)

① 이 약관에서 정하지 않은 세부사항을 정하기 위하여 사용자와 회사는 부속협정서를 체결합니다.

② 제1항에서 정하는 부속협정서 내용은 이 약관의 일부를 구성합니다.

③ 계약체결 이후 사용자 또는 회사가 필요하다고 인정하는 경우에는 사용자와 회사가 협의하여 부속협정서 내용을 변경할 수 있습니다.

제36조 (인감신고)

- ① 사용자는 인감을 확인하여 회사에 신고하여야 합니다.
- ② 제1항에도 불구하고 사용자가 개인사업자인 경우 인감대신 서명을 신고함으로써 인감을 대체할 수 있습니다.

제37조 (신고사항)

사용자는 다음 각 호에 해당하는 경우에는 지체없이 필요한 절차에 따라 회사에 신고하여야 합니다. 그 신고 또는 절차의 지연으로 인하여 발생한 손해에 대하여 회사는 회사의 귀책사유가 없는 한 책임을 지지 아니합니다.

1. 증서·거래인감 등을 분실·도난·훼손하였거나 변경하고자 할 때
2. 사용자의 주소(전자우편주소를 포함합니다), 인감 또는 명칭의 변경, 사망, 행위능력의 변동, 기타 계약과 관련하여 중요하다고 인정되는 사유가 발생한 경우

제38조 (계약의 승계)

사용자는 계약상의 모든 권리의무를 제3자에게 양도하는 경우에는 회사는 이 계약을 승계받은 사용자와 부속협정서를 새로 작성할 수 있습니다.

제39조 (회사의 퇴직연금제도 관련 업무 중단 등에 따른 사용자 손실보상)

회사는 다음 각 호의 사유로 인해 사용자에게 금전적 손실이 발생한 경우 그 손실을 보상해야 합니다. 단, 손실보상 방법은 회사의 다른 사용자와 차별을 두지 않습니다.

1. 회사가 퇴직연금제도 관련 업무를 중단하기로 결정하고 퇴직연금사업자 등록의 말소를 신청
2. 고용노동부장관 또는 금융위원회의 퇴직연금사업자 등록 취소 처분

제40조 (분쟁의 조정)

이 약관에 관하여 분쟁이 있는 경우 분쟁당사자 또는 기타 이해관계인은 금융감독원 장에게 조정을 신청할 수 있습니다.

제41조 (약관의 변경 등)

① 회사는 약관을 변경하고자 하는 경우 회사의 고객창구와 인터넷 홈페이지, 온라인 거래를 위한 컴퓨터 화면, 그 밖에 이와 유사한 전자통신매체에 변경내용을 변경되는 약관의 시행일 전에 비치 또는 게시합니다.

② 제1항의 변경내용이 사용자 또는 가입자에게 불리한 것일 때에는 이를 서면 등 사용자와 사전에 합의한 방법으로 변경되는 약관의 시행일 30일전까지 사용자에게 통지하여야 합니다. 다만, 변경 전 내용이 기존 사용자 및 가입자에게 그대로 적용되는 경우, 사용자가 변경내용에 대한 통지를 받지 않겠다는 의사를 명시적으로 표시한 경우, 사용자 및 가입자의 이익에 영향을 미치지 아니하는 단순한 사항의 변경은 통지를 하지 아니할 수 있습니다.

③ 회사는 제2항의 통지를 할 경우 "사용자가 약관의 변경에 동의하지 아니하는 경우

에는 계약을 해지할 수 있으며, 통지를 받은 날로부터 변경되는 약관의 시행일 직전의 영업일까지 계약해지의 의사표시를 하지 아니한 경우에는 변경에 동의한 것으로 본다”라는 취지의 내용을 통지하여야 합니다.

④ 사용자가 제3항의 통지를 받은 날로부터 변경되는 약관의 시행일 직전의 영업일까지 계약해지의 의사표시를 하지 아니하는 경우에는 변경에 동의한 것으로 봅니다.

⑤ 회사는 약관을 회사의 고객창구에 비치 또는 게시하여 사용자 또는 가입자가 요구할 경우에는 이를 교부하여야 하며, 인터넷 홈페이지, 온라인 거래를 위한 컴퓨터 화면, 그 밖에 이와 유사한 전자통신매체에 게시하여 약관을 조회하고 다운로드(화면출력 포함)받을 수 있도록 하여야 합니다.

⑥ 이 약관에서 정한 사항을 관련 법령에서 변경한 경우에는 그에 따르기로 합니다. 이때, 회사는 관련 법령에 따라 변경되는 약관의 시행일로부터 10일내에 사용자에게 통지합니다. 다만, 제2항 단서조항에 해당하는 경우에는 통지를 하지 아니할 수 있습니다.

⑦ 사용자는 이 계약의 체결 또는 제2항에 의하여 변경내용을 통보받았을 경우 그 내용을 가입자에게 주지시켜야 합니다.

제42조 (조항해석 및 관할법원)

① 이 약관의 조항해석에 관하여 사용자와 회사의 의견이 상이할 경우 관련 법령 등이 정하는 바에 따라 사용자와 회사가 협의하여 그 내용을 합리적으로 결정합니다.

② 사용자, 가입자 또는 회사는 민사소송법에서 정하는 관할법원에 이 계약에 관하여 소송을 제기할 수 있습니다.

제43조 (관련법령 등의 준용)

이 약관에서 정하지 아니한 사항은 법·보험업법·자본시장과 금융투자업에 관한 법률 등 관련 법령에 의하여 처리합니다.

부칙

제1조 (시행일)

이 약관은 2024년 4월 1일부터 시행합니다.

제2조 (경과조치)

- ① 시행일 이전에 체결한 계약의 경우 시행일부터 변경된 계약내용을 적용합니다.
- ② 제1항에도 불구하고, 2022년 4월 14일부터 시행된 근로자퇴직급여보장법 및 근로자퇴직급여보장법시행령 개정내용은 2022년 4월 14일부터 소급하여 적용합니다.
- ③ 제1항에도 불구하고 2016년 4월 30일 이전에 금리연동형 상품에 가입한 경우 해당 상품을 유지할 때 최저보증이율은 연복리 2.2%로 하며, 2016년 5월 1일 이후에 금리연동형 상품에 가입한 경우 최저보증이율은 연복리 1.0%로 합니다.
- ④ 제1항에도 불구하고 2014년 6월 10일 이전에 설정한 이율보증형상품 단위보험의 만기 이전 발생하는 해지환급금 계산의 경우 시장가격조정이율(MVA)과 중도해지이율 중 가입자에게 높은 해지환급금을 지급하는 방법을 적용하며, 만기 이후 새로운 단위보험의 해지환급금 계산의 경우 중도해지이율을 적용합니다.
- ⑤ 제1항에도 불구하고 제도시행 경과년수에 따른 장기유지계약 할인은 2019년 11월 1일 이후에 체결한 계약부터 적용합니다.
- ⑥ 시행일 이전에 체결한 자산관리계약의 경우 자산관리수수료 변경과 관련하여 시행일 이후 처음 도래하는 계약응당일부터 변경된 계약내용을 적용합니다. 단, 2024년 4월 1일 개정 시행되는 자산관리(보험) 부속협정서에 따른 수수료 변경사항의 경우 시행일 이후 도래하는 수수료에 대하여 즉시 변경된 내용을 적용합니다.

(별지1) 확정급여형 퇴직연금 자산관리(보험) 부속협정서

(별지1)

확정급여형 퇴직연금 자산관리(보험) 부속협정서

_____ (이 협정서에서 "사용자"라 합니다)와 동양생명보험회사(이 협정서에서 "회사"라 합니다)는 _____ 년 _____ 월 _____ 일 체결한 확정급여형 퇴직연금 자산관리(보험)약관(이 협정서에서 "약관"이라 합니다)의 세부사항에 대하여 다음과 같이 협정합니다.

제1조 (수수료의 종류)

회사는 이 협정서에 의하여 약관 제13조에 따른 자산관리수수료를 징수합니다.

제2조 (수수료의 징수)

- ① 제1조의 자산관리수수료는 사용자가 부담합니다.
- ② 제1조의 자산관리수수료 징수방법은 다음과 같습니다.
 1. 자산관리수수료는 매 계약응당일을 계산기준일로 하여 매일 적립금에 대하여 자산관리수수료율을 적용하여 계산한 수수료를 매일 계상하며 년단위로 합산하여 매 계산기준일로부터 10영업일 이내에 적립금에서 취득하는 것을 원칙으로 합니다.
 2. 제1호에도 불구하고 약관 제17조에 의한 중도해지의 경우에는 중도해지신청일, 약관 제18조에 의한 계약이전의 경우에는 계약이전신청일을 자산관리수수료의 계산기준일로 하여 중도해지일, 계약이전일에 자산관리수수료를 징수합니다. 이때, 자산관리수수료의 계산기간은 직전 자산관리수수료 계산기준일로부터 해당 자산관리수수료 계산기준일의 전일까지로 합니다.
 3. 제 1 호 및 제 2 호에 적용하는 자산관리수수료는 다음과 같이 적립금기준 수수료 및 업무수행기준 수수료를 개별산정 후 합산하여 부과합니다.

가. 적립금 기준 수수료

| 부과 기준 | 수수료율 |
|------------------------------|-----------------------|
| 사용자 부담 적립금 (일별 적립금 자산평가액) | 0.100% / (365 또는 366) |

나. 업무수행 기준 수수료

| 부과 기준 | 부과 대상 | 수수료율 |
|------------------------------------|-------------------|-----------------------|
| 사용자 부담 적립금 (일별 적립금 자산평가액) | 법제 29 조제 1 항제 1 호 | 0.010% / (365 또는 366) |
| | 법제 29 조제 1 항제 2 호 | 0.035% / (365 또는 366) |
| | 법제 29 조제 1 항제 3 호 | 0.035% / (365 또는 366) |
| | 법제 29 조제 1 항제 4 호 | 0.035% / (365 또는 366) |
| | 법제 29 조제 1 항제 5 호 | 0.035% / (365 또는 366) |
| 합 계 | | 0.150% / (365 또는 366) |

다. 수수료 계산방식

(1) 자산관리 수수료 계산방식: $(A \times B) + (A \times C)$

- A : 사용자 부담 적립금 (일별 적립금 자산평가액)
- B : 적립금 기준 수수료율
- C : 업무수행 기준 수수료율 합계

4. 제1호 내지 제3호의 자산관리수수료에 대하여 제도시행 경과년수에 따라 다음과 같이 장기유지계약 할인율을 적용합니다. 제도시행 경과년수는 퇴직연금 규약상 명시된 제도시행일로부터 기산합니다. 다만, 분사 등에 의해 사용자가 달라짐에도 불구하고, 분사전후 모두 회사와 계약이 체결된 경우, 분사 전의 제도시행 경과년수를 포함할 수 있습니다.

| 제도시행 경과년수 | 장기유지계약 할인율 |
|-----------|------------|
| 2~3차년도 | 10.0% |
| 4차년도 | 12.5% |
| 5차년도 이후 | 15.0% |

※ 제도시행 경과년수에 따른 장기유지계약 할인은 2019년 11월 1일 이후에 체결한 계약부터 적용

※ 다만, 사용자 부담 적립금의 일별 적립금 자산평가액이 100 억원 이하의 경우 제도시행 경과년수 10 차년도부터 20% 할인 적용

5. 자산관리수수료는 대기자금이 있는 경우 대기자금에서 우선적으로 취득할 수 있고, 대기자금이 부족할 경우 부족한 금액의 110/100이내의 적립금을 매각하여 취득할 수 있습니다. 다만, 적립금 매각금액이 자산관리수수료를 초과하는 경우에는 그 초과금에 대하여 운용관리기관의 지시에 따릅니다.

6. 제5호에도 불구하고 적립금이 자산관리수수료에 미달할 경우 회사는 미달하는 수수료 금액을 사용자에게 별도로 징수할 수 있습니다.
7. 제1호 내지 제5호의 적립금 평가액은 시장가격(시장가격이 없는 경우에는 공정가액 등)을 적용하여 산출하며, 운용관리기관이 산출한 금액을 기준으로 합니다.
8. 제1호 내지 제4호를 적용함에 있어, 운용방법(이율보증형, 금리연동형, 실적배당형 등)에 따른 적립금을 모두 합산하여 해당 구간의 수수료율을 적용합니다.
9. 제1호에도 불구하고 사용자는 회사와 상호협의를 따라 수수료 계산기준일을 변경할 수 있습니다. 단, 계산기준일의 변경은 연1회로 제한합니다. 사용자가 계산기준일을 별도로 지정한 경우 그 날을 계산기준일로 하여 수수료 부과대상 기간을 정합니다. 단, 해당월에 계산기준일에 해당하는 날이 없는 경우 해당월의 말일을 계산기준일로 합니다.

제 3 조 【기업우대할인율】

영 제24조의2 제1항 제3호에 해당하는 사용자에게는 기업우대할인율을 추가적용 합니다.

① 신청자격 및 할인율

| 구분 | 기업우대할인율 | 적용기간 |
|---------------------------------|---------|------|
| 중소기업 ¹⁾ | 10% | 매년 |
| 종업원수 100 인이하 강소기업 ²⁾ | 20% | 매년 |
| 사회적기업 ³⁾ | 20% | 매년 |

1) 중소기업 : 중소기업기본법상 중소기업임을 확인할 수 있는 사용자

2) 강소기업 : 고용노동부가 선정한 작지만 강한 사용자(임금체불,고용안정성,산업재해,신용상태 등 7 가지 기준을 적용)

3) 사회적기업 : 고용노동부가 인증한 사회적 목적을 추구하면서 영업활동을 하는 사용자

②신청자격이 있는 사업자는 중소벤처기업부, 고용노동부, 사회적기업육성법에 따른 사회적기업 등의 인증(선정)을 확인할 수 있는 증빙서류가 회사에 신청 접수된 날부터 남은 계약기간 동안 장래를 향해 할인율을 적용합니다. 증빙서류는 사용자가 회사에 제출(서면, 이메일, 팩스 등) 하는 것을 원칙으로 합니다. 또한 사용자는 인증(선정)이 취소(또는 유효기간 종료)된 경우에는 신청취소를 접수해야 하며 신청취소가 확인된 날부터 할인율을 적용하지 않습니다. 다만, 중소기업지정 취소(또는 유효기간 종료)가 되는 경우 중소기업기본법 제 2 조제 3 항 단서에 따라 예외사유에 해당하지 않는 한 중소기업에 해당하지 않게 된 사유가 발생한 연도의 다음 연도부터 5 년간은 중소기업으로 간주하여 기업우대 할인율을 유지합니다.

1. 증빙서류의 종류

| 구분 | 증빙서류 |
|-------------------|------------|
| 중소기업 | 중소기업 확인서 |
| 종업원수 100 인이하 강소기업 | 강소기업 확인서 |
| 사회적기업 | 사회적 기업 인증서 |

- ※ 증빙서류의 종료일(또는 만기일 등)이 신청일 이후인 경우 신청접수 불가
- ※ 증빙서류의 인증(선정) 및 취소(또는 유효기간 종료)에 대하여 회사가 직접 해당사항을 확인하여 기업우대할인을 적용 및 종료할 수 있습니다. 단, 사용자가 지속적으로 기업우대할인을 유지할 수 있도록 사용자는 성실하게 회사에 사전 안내해야 합니다.

- ③ 사업적기업 육성법에 따른 사회적 기업에 대해서는 제 2 조제 2 항제 3 호에 따른 자산 관리수수료에 20% 할인율을 적용하여 사회적기업 이외의 기업 대비 수수료 부담이 가장 낮은 부과기준을 적용합니다.
- ④ 2024 년 4 월 1 일 전에 체결한 계약의 경우 회사가 중소기업 또는 사회적기업임을 확인한 경우 별도 증빙 서류 제출 없이 수수료 감면혜택을 제공합니다. 2024 년 4 월 1 일 이후에 체결되는 계약의 경우 사용자의 증빙서류 제출에 의해 중소기업 또는 사회적기업에 해당한다는 사실이 확인된 날부터 수수료 감면 혜택을 제공합니다.
- ⑤ 기업우대할인율은 제 3 조에 따라 산정된 수수료에 대하여 추가적으로 적용합니다. 또한 기업우대할인율은 중복적용이 불가하여 중소기업, 종업원수 100 인 이하 강소기업 및 사회적기업 중 가장 높은 할인율만 적용됩니다.

1. 기업우대할인율 적용 시 계산방식 : $A \times B \times C$
 - A : 할인전 운용관리 수수료율
 - B : (1-장기유지계약 할인율)
 - C : (1-기업우대 할인율)

2024.04.01개정